

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum

2012-05-16

Plats och tid Rådhusets sessionssal, kl. 13:15–17:25

Beslutande	S	Susanne Norberg, ordförande	FAP	Maria Gehlin, § 43-44, 46-49, 51-52
	S	Arne Mellqvist, 1:e vice ordf.		
	M	Christina Haggren, 2:e vice ordf.	M	Göran Forsén, § 53
	M	Håkan Hammar		
	S	Lena Johnsson		
	FAP	Sten H Larsson, § 40-42, 45, 50		
	V	Kicki Stoor		

Ej tjänstgörande ersättare	FAP	Maria Gehlin, § 40-42, 45, 50	S	Roger Jansson
	M	Göran Forsén, § 40-52	S	Krister Johansson
	MP	Linnea Risinger, § 40-42, 44-51	S	Monica Jonsson
	MP	Erik Eriksson, § 40-42, 45-48, 50	FP	Svante Parsjö Tegnér, ej § 48
	MP	Richard Holmqvist, § 41-53	C	Mats Dahlström
	M	Cathrina Hjortzberg-Nordlund, § 40-42, 45-47, 50	M	Christer Carlsson, § 40-42, 45-50

Övriga deltagare **forts sid 2** § 40-53 Kommundirektören och personalchefen, § 40-44, 46-53 kanslichefen, ekonomichefen, IT-chefen och arbetsmarknads- och integrationschefen
Kerstin Bryskhe Persson, sekreterare

Utses att justera	Kicki Stoor
Justeringsdag	2012-05-29
Justerade paragrafer	40-53, exkl § 50 som justerats 2012-05-16

Underskrifter

Sekreterare
	Kerstin Bryskhe Persson
Ordförande
	Susanne Norberg
Justerande
	Kicki Stoor

Bevis

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Kommunstyrelsen
Sammanträdesdatum	2012-05-16
Datum när anslaget sätts upp	2012-05-29 exkl § 50 som anslagits 2012-05-16
Förvaringsplats för protokollet	Stadskansliet
Underskrift
	Kerstin Bryskhe Persson

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum

2012-05-16

Forts övriga deltagare:

Enhetschef Maria Jonsson och projektledare Pia Larshans Bodare, § 40

Jurist Tobias Carlgren och förhandlingschef Richard Mårtensson, § 42

Samordnare Anneli Kainu och studievägledare Carin Fröjd, § 46

Projektledare Elisabeth Lundgren, § 47-48

Informatör Kerstin Lundin, § 49

Upphandlare Björn Friberg, § 50

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum

2012-05-16

§ 40	Information om Framsteget	4
§ 41	Redovisning av medarbetarenkäten Attityd 2012	5
§ 42	Vägledningsdiskussion om - Utredning avseende Visselblåsarfunktion inom Falu kommun.....	6
§ 43	Utredning av Falu kommuns stödfunktioner HR/personal och löneadministration	7
§ 44	Information om personaleffekter i samband med upphandling av städtjänster i skolfastigheter.....	8
§ 45	Rekrytering av förvaltningschef till Trafik- och fritidsförvaltningen	9
§ 46	Information om arbetssättet inom det kommunala informationsansvaret, KIA	10
§ 47	Information om Skolinspektionens tillsyn av den kommunala gymnasiala vuxenutbildningen i Falu kommun	11
§ 48	Förlängning av ramavtal för den kommunala gymnasiala vuxenutbildning	12
§ 49	Informaion om: Skrivhandledning för Falu kommun	13
§ 50	Beslut om upphandling av transporter av mat, post och gods	14
§ 51	Svar på motion från Maria Gehlin (FAP) minska kostnaden för kommunens personal, löneadministration och övriga stödfunktioner.....	16
§ 52	Svar på motion från Ove Raskopp (SD); Förtydligande av undervisningskostnaderna i Falu kommun	18
§ 53	Antagande av Falu kommuns plan för lika rättigheter och möjligheter 2012 - 2014.....	20

Kommunstyrelsens allmänna utskottSammanträdesdatum
2012-05-16

§ 40 Information om Framsteget**Beslut**

Allmänna utskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Framsteget är en verksamhet vars syfte är att ge snabb hjälp till arbetslösa personer med behov av samordnat stöd för att nå egen försörjning, genom att effektivisera resursanvändningen av de befintliga rehabiliteringsinsatser som finns i Falun. Falu kommun är huvudman för verksamheten som organiseras under arbetsmarknads- och integrationskontoret (AIK).

Maria Jonsson och Pia Larshans Bodare informerar om verksamheten.

Beslutsunderlag

Projektbeskrivning 2011-12-13.

Sänds till

Kommunstyrelseförvaltningen (arbetsmarknads- och integrationskontoret)

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum

2012-05-16

§ 41 Redovisning av medarbetarenkäten Attityd 2012

KS0051/12

Beslut

Allmänna utskottet har tagit del av redovisningen.

Sammanfattning

Under mars månad har Falu kommun genomfört medarbetarenkäten Attityd 2012. Syftet med enkäten har varit att undersöka uppfattningar och attityder hos våra medarbetare om hur de upplever sin arbetssituation och vad de tycker och tänker om kommunen som arbetsgivare.

Personalchefen redovisar resultatet från den genomförda medarbetarenkäten.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens (personalkontoret) tjänsteskrivelse 2012-05-02/medarbetarenkäten.

Sänds till

Kommunstyrelseförvaltningen (personalkontoret)

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum

2012-05-16

§ 42 Vägledningsdiskussion om - Utredning avseende Visselblåsarfunktion inom Falu kommun

KS0541/11

Beslut

1. Utifrån personalkontorets utredning om visselblåsarfunktion, och de synpunkter som framkommit i dagens vägledningsdiskussion ge kommunstyrelseförvaltningen (personalkontoret) i uppdrag att beskriva slutgiltigt förslag på visselblåsarfunktion och mbl-förhandla organisationsförslaget med de fackliga parterna.
2. Efter förhandlingar återrapportera resultatet av förhandlingarna till kommunstyrelsens allmänna utskott i september 2012.

Sammanfattning

I det Rödgröna styrdokumentet för Falu kommun mandatperioden 2011-2014 deklarerades att det ska uppmuntras att ge förbättringsförslag och påtala missförhållanden inom kommunen samt att meddelarskyddet ska hållas levande och att kommunens klagomålshantering ska utvecklas.

Personalkontoret har fått i uppdrag att arbeta fram ett förslag till så kallad visselblåsarfunktion och önskar en vägledningsdiskussion i utskottet.

Beslutet är enligt förvaltningens förslag.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens (personalkontoret) tjänsteskrivelse 2012-05-02.

Sänds till

Kommunstyrelseförvaltningen (personalkontoret)

Kommunstyrelsens allmänna utskottSammanträdesdatum
2012-05-16**§ 43 Utredning av Falu kommuns stödfunktioner HR/personal och löneadministration**

KS0362/12

Beslut

1. Personalchefen får i uppdrag att genomföra en fördjupad organisationsöversyn utifrån angivna intentioner i redovisad utredning i syfte att utreda förutsättningarna för, och lämna förslag på, en gemensam sammanhållen HR-funktion i Falu kommun.
2. Åtterrapporera ärendet och lägga fram eventuella förslag till beslut för kommunstyrelsens allmänna utskott senast januari 2013.

Sammanfattning

I samband med besvarande av Maria Gehlins (FAP) motion - minska kostnaden för kommunens personal, löneadministration och övriga stödfunktioner - startades en utredning. Den övergripande målsättningen med utredningen är att utvärdera om kommunens stödfunktioner inom löneadministration och HR/personal är anpassade till dagens och morgondagens krav utifrån samnyttjande av resurser, samverkan, stärkt arbetsgivarvarumärke, ökat fokus på internkontroll m.m.

Beslutet är enligt förvaltningens förslag.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens (personalkontoret) tjänsteskrivelse 2012-05-02.

Sänds till

Kommunstyrelseförvaltningen (personalkontoret)

Kommunstyrelsens allmänna utskottSammanträdesdatum
2012-05-16

§ 44 Information om personaleffekter i samband med upphandling av städtjänster i skolfastigheter**Beslut**

Allmänna utskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Information om personaleffekter vid kommunfastigheter i samband med upphandling av städtjänster i skolfastigheter.

Sänds till

Kommunstyrelseförvaltningen (kommunfastigheter och personalkontoret)

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum

2012-05-16

§ 45 Rekrytering av förvaltningschef till trafik- och fritidsförvaltningen

KS0057/12

Beslut

Kommundirektören får i uppdrag att teckna anställningsavtal med Christina Holback som förvaltningschef för trafik- och fritidsförvaltningen med början den 1 september 2012.

Reservation

Christina Haggren (M), Håkan Hammar (M) och Sten H Larsson (FAP) deltar inte i beslutet och lämnar skriftlig reservation (bilaga § 45).

Sammanfattning

Rekryteringsprocessen har ägt rum i samverkan med fackliga parter, politiker och medarbetare på förvaltningen. Förhandlingsdelegationen har berett ärendet och ProAstri har varit vår externa konsultpartner.

Beslutet är enligt förhandlingsdelegationens förslag.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens (personalkontoret) tjänsteskrivelse 2012-05-02.

Sänds till

Christina Holback

Kommunstyrelseförvaltningen (personalkontoret)

Trafik- och fritidsnämnden

Reservation

P 6 Förvaltningschef Trafik och fritid

Falualliansen har i motion 2011-11-22 bl a yrkat att beslut om den framtida organisationen med eventuellt inrättande av ett Samhällsbyggnadskontor genom sammanslagning av hela eller delar av befintliga förvaltningar bör fattas innan rekryteringar sker till den befintliga organisationen, bl a Trafik & Fritidsförvaltningen. Falualliansen har också lämnat förslag till hur en sådan sammanslagen organisation skulle kunna se ut. En omorganisation skulle väsentligen ändra förutsättningarna för arbetet som förvaltningschef.

Vi står fast vid denna uppfattning och avstår från att delta i beslut om rekrytering av förvaltningschef.

Detta har ingenting med val av person att göra. Vi uppskattar Christina Holback som ett bra val av ny chef för Trafik & Fritidsförvaltningen i Falu kommun.

Christina Haggren (m)

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum

2012-05-16

§ 46 Information om arbetssättet inom det kommunala informationsansvaret, KIA

KS0231/12

Beslut

Allmänna utskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Kommuner har enligt skollagen ett särskilt ansvar för ungdomar mellan 16 och 20 år. I bestämmelsen anges att en hemkommun löpande ska hålla sig informerad om sysselsättningen för de ungdomar under 20 år som avslutat grundskolan men som inte fullföljt gymnasiet och inte bedriver studier där eller har annan sysselsättning. Detta i syfte att kunna erbjuda lämpliga åtgärder.

Kommunstyrelsen beslutade den 29 november 2011 att uppdra åt kommundirektören/arbetsmarknads- och integrationskontoret att samordna och organisera arbetet.

Två personer är nu verksamma inom KIA. De redogör för hur man avser att arbeta med uppdragets två huvuduppgifter:

- Kartläggning av målgruppen
- Alternativa åtgärder för målgruppen.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens (arbetsmarknads- och integrationskontoret) tjänsteskrivelse 2012-05-02.

Sänds till

Kommunstyrelseförvaltningen (arbetsmarknads- och integrationskontoret)

Kommunstyrelsens allmänna utskottSammanträdesdatum
2012-05-16**§ 47 Information om Skolinspektionens tillsyn av den kommunala gymnasiala vuxenutbildningen i Falu kommun**

KS0294/12

Beslut

Allmänna utskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Skolinspektionen har i tillsynen av vuxenutbildningen i Falu kommun identifierat följande brister som måste åtgärdas:

- Det finns inte för varje verksamhet en plan mot kränkande behandling som uppfyller författningarnas krav (14a kap.8 §1985 års skollag).
- Kommunen tar inte ansvar för att följa upp verksamheterna inom vuxenutbildningen (2 kap. §12 1985 års skollag)
- Vare sig rektorn för den gymnasiala vuxenutbildningen eller rektorn för de övriga delarna av vuxenutbildningen tar ansvar för att det bedrivs ett systematiskt kvalitetsarbete samt omsätter resultaten i åtgärder för att uppfylla de nationella målen.(2 kap. §2 1985 års skollag och Lpf 94 avsnitt 2.6)

Den kommunala gymnasiala vuxenutbildningen i Falu kommun har påbörjat arbetet med att upprätta plan mot kränkande behandling.

Arbetsmarknads- och integrationskontoret kommer löpande att redogöra för kommunstyrelsens allmänna utskott de konkreta åtgärder som vidtas och som ska meddelas Skolinspektionen.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens (arbetsmarknads- och integrationskontoret) tjänsteskrivelse 2012-05-02.

Sänds till

Kommunstyrelseförvaltningen (arbetsmarknads- och integrationskontoret)

Kommunstyrelsens allmänna utskottSammanträdesdatum
2012-05-16**§ 48 Förlängning av ramavtal för den kommunala gymnasiala vuxenutbildning**

KS0273/10

Beslut

Ramavtal för den kommunala gymnasiala vuxenutbildningen förlängs med 12 månader från den 1 augusti 2012 till den 31 juli 2013 enligt arbetsmarknads- och integrationskontorets tjänsteskrivelse den 2 maj 2012.

Jäv

Svante Parsjö Tegnér anmäler jäv och deltar inte i överläggning och beslut i ärendet.

Sammanfattning

Den kommunala, gymnasiala vuxenutbildningen i Falun har ambitionen att kunna erbjuda studerande ett brett utbud av allmänna ämnen och yrkesutbildningar. För att möjliggöra detta har Falu kommun genom arbetsmarknads- och integrationskontoret tecknat ramavtal med Competens Utbildning Sverige AB, Lernia Utbildning AB, Nordens Teknikerinstitut AB, Svensk vård & kompetensutveckling i Stockholm AB och YrkesAkademin AB. Avtalen löper ut den 31 juli 2012 med möjlig förlängning tom den 31 juli 2014.

Beslutet är enligt förvaltningens förslag.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens (arbetsmarknads- och integrationskontoret) tjänsteskrivelse 2012-05-02.

Sänds till

Kommunstyrelseförvaltningen (arbetsmarknads- och integrationskontoret)

Kommunstyrelsens allmänna utskottSammanträdesdatum
2012-05-16**§ 49 Information om skrivhandledning för Falu kommun**

KS0367/12

Beslut

1. Informationen om skrivhandledning för Falu kommun, tas till protokollet.
2. Stadskansliet, informationsavdelningen får i uppdrag att informera om och implementera skrivhandledningen i kommunorganisationen.

Sammanfattning

Falu kommun kommunicerar på många sätt och via flera olika kanaler med sin omvärld. I den antagna informationspolicyn har kommunfullmäktige fastlagt principer för hur kommunens kommunikation och information ska vara. I dessa principer ingår att det språk vi ska använda i kommunens kommunikation ska vara vårdat, enkelt och begripligt. Dessutom ska det vara lättillgängligt och målgruppsanpassat.

År 2009 antog Sveriges riksdag en språklag som gäller för alla offentliga organ, däribland Sveriges kommuner. Utifrån den antagna informationspolicyn och språklagen har informationsavdelningen tagit fram bilagda skrivhandledning för Falu kommun.

Beslutet är enligt förvaltningens förslag.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens (stadskansliet/informationsavdelningen) tjänsteskrivelse 2012-05-08.

Sänds till

Kommunstyrelseförvaltningen (stadskansliet/informationsavdelningen)

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum

2012-05-16

§ 50 Beslut om upphandling av transporter av mat, post och gods

KS0161/12

Beslut

1. I upphandlingens del 1 anta Anbudsgivare 2, Maserfrakt orgnr: 556049-8676 för avtalsperioden 2012-09-01---2015-05-31 med möjlighet till förlängning i ytterligare 15 månader och att uppdra till kommunalrådet Susanne Norberg att godkänna tilldelningsbeslutet.
2. Del 2 av upphandlingen avbryts.
3. Kommunstyrelseförvaltningen (ekonomikontoret) får i uppdrag att gå vidare med den avbrutna delen av upphandlingen i ett förhandlat förfarande utan föregående annonsering.
4. Paragrafen justeras omedelbart.

Kommunstyrelsen föreslås besluta

Ekonomichefen får i uppdrag att teckna avtal i upphandlingen del 2, som övergår till ett förhandlat förfarande och att denne även tecknar tilldelningsbeslutet.

Sammanfattning

Upphandlingen avser avtal för transporter av mat, post och gods för Falu kommuns behov. Anbudsgivare har haft möjlighet att ge anbud för två delar i upphandlingen:

1. Transporter av varm mat och post inom centrala Falun
2. Transporter av kall mat och post utanför centrala Falun samt gods inom hela kommunen

I del 2 har även ingått att anbudsgivare ska erbjuda beställaren optionen att tillhandahålla en omlastningscentral.

Syftet med upphandlingen är att samordna transporter av mat, post och gods för att minska miljöpåverkan och öka säkerheten kring kommunens olika verksamheter. Optionen tillhandahållande av omlastningscentral ska kunna utnyttjas om kommunen beslutar att inte bedriva omlastningsverksamhet i egen regi.

I upphandlingens del 2 har inget anbud uppfyllt ställda krav. Anbud som inte uppfyller ställda ska-krav får inte antas.

Beslutet är enligt förvaltningens förslag.

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum
2012-05-16

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens (ekonomikontoret) tjänsteskrivelse 2012-05-16.

Sänds till

Kommunstyrelseförvaltningen (ekonomikontoret)

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum

2012-05-16

§ 51 Svar på motion från Maria Gehlin (FAP) minska kostnaden för kommunens personal, löneadministration och övriga stödfunktioner

KS0100/11

Beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunfullmäktige

1. Motionens intention bifalls i de delar som syftar till att organisera kommunens personal och löneadministration för att få till stånd en effektivare organisation med ett ikraftträdande som beslutas av kommunstyrelsen (motionens förslagssatser 1 och 2).
2. Motionen bifalls vad gäller översyn kring en dimensionering av kommunens övriga stödfunktioner som ekonomer, controllers, registratorer, nämndsekreterare m.m (motionens förslagssats 3).

Kommunstyrelsen beslutar, under förutsättning av kommunfullmäktiges beslut ovan,

1. Kommunstyrelseförvaltningen (personalkontoret) uppdras att fortsätta med särskilt utredningsuppdrag för översyn av Falu kommuns löneadministration och HR utifrån vägledningsdiskussion fattat vid sammanträde för kommunstyrelsens allmänna utskott den 16 maj 2012.
2. Kommunstyrelseförvaltningen (ekonomikontoret) uppdras att fortsätta med utredningsuppdrag för översyn av Falu kommuns ekonomifunktion utifrån redovisade förutsättningar med återredovisning till kommunstyrelsens allmänna utskott den 19 september 2012.
3. Kommunstyrelseförvaltningen (stadskansliet) uppdras att utföra översyn av registrator och nämndsekreterarfunktion med återredovisning till kommunstyrelsens allmänna utskott den 14 november 2012.
4. Kommundirektören uppdras att ansvara för utredning om översyn av dimensionering av kommunens stödfunktioner i övrigt.

Reservation

Christina Haggren (M), Håkan Hammar (M) och Maria Gehlin (FAP) reserverar sig mot beslutet.

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum

2012-05-16

Sammanfattning

Maria Gehlin föreslår i en motion;
att kommunstyrelseförvaltningen får i uppdrag att ta fram ett förslag till organisation av kommunens personal och löneadministration som är minst 5 000 000 kronor billigare jämfört med dagens organisation (1),
att förslaget bör genomföras och ha ekonomisk effekt från den 1 januari 2012 (2) samt
att kommunstyrelseförvaltningen får i uppdrag att göra en översyn kring dimensioneringen av kommunens övriga stödfunktioner som ekonomer, controller, diarium, sekreterare o.s.v.(3).

Kommunstyrelseförvaltningen (stadskansliet, personalkontoret och ekonomikontoret) har tillsammans svarat på motionen. Beslutet är enligt förvaltningens förslag.

Beslutsunderlag

Motion från Maria Gehlin 2011-01-18.

Kommunstyrelseförvaltningens (stadskansliet, personalkontoret och ekonomikontoret) tjänsteskrivelse 2012-05-02.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordförande Susanne Norberg (S): Bifall till förvaltningens förslag.

Christina Haggren (M): Bifall till förvaltningens förslag med tillägget: Motionens intention bifalls när det gäller ambitionsnivå för kostnadsbesparingar, så att Falu kommun närmar sig den kostnadsnivå som gäller i genomsnitt för jämförbara kommuner.

Arne Mellqvist (S): Avslag på Christina Haggrens tilläggsförslag.

Beslutsgång

Allmänna utskottet ställer sig bakom förvaltningens förslag 1 och 2.

Därefter ställs Christina Haggrens tilläggsförslag mot avslag på detsamma och ordföranden finner att tilläggsförslaget avslås.

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum

2012-05-16

§ 52 Svar på motion från Ove Raskopp (SD); Förtydligande av undervisningskostnaderna i Falu kommun

KS0547/11

Beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunfullmäktige

Motionen avslås med hänvisning till skolförvaltningens tjänsteskrivelse den 20 januari 2012.

Reservation

Håkan Hammar (M) och Göran Forsén (M) reserverar sig mot beslutet.

Sammanfattning

Ove Raskopp föreslår i en motion att skolans budget förtydligas för kommuninvånarna och att lokalkostnaderna och undervisningskostnaderna redovisas var för sig.

Skolnämnden föreslår att motionen avslås med hänvisning till skolförvaltningens tjänsteskrivelse den 20 januari 2012.

Beslutsunderlag

Motion från Ove Raskopp 2011-10-01.

Protokoll från skolnämnden 2012-02-22 § 29§/tjänsteskrivelse 2012-01-20.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordförande Susanne Norberg (S): Motionen avslås.

Håkan Hammar (M): Samtliga nämnder får i uppdrag att i samband med årsbokslut på ett enkelt och överskådligt sätt redovisa hur stor del av förvaltningens kostnader som avser kärnverksamhet, fastighetskostnader och stödfunktioner/overhead, och att motionen därmed är bifallen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att allmänna utskottet beslutar enligt sitt eget förslag.

Omröstning begärs. Allmänna utskottet godkänner följande beslutsgång.

Ja-röst för Susanne Norbergs förslag

Nej-röst för Håkan Hammars förslag

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum
2012-05-16

Omröstningsresultat

Med 4 ja-röster för Susanne Norbergs förslag och 3 nej-röster för Håkan Hammars förslag beslutar allmänna utskottet att besluta enligt Susanne Norbergs förslag:

Ja: Susanne Norberg (S), Arne Mellqvist (S), Lena Johnsson (S) och Kicki Stoor (V)

Nej: Christina Haggren (M), Håkan Hammar (M) och Göran Forsén (M)

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum

2012-05-16

§ 53 Antagande av Falu kommuns plan för lika rättigheter och möjligheter 2012 - 2014

KS0359/12

Beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen

”Plan för lika rättigheter och möjligheter 2012-2014” antas.
Nuvarande ”Likabehandlingsplan” upphör att gälla.

Sammanfattning

Den Likabehandlingsplan som gällt 2009-2011 har reviderats och utmynnat i ”Plan för lika rättigheter och möjligheter 2012-2014”. Planen gäller i förhållandet mellan arbetsgivare och medarbetare i Falu kommun.

Syftet är en jämställd och jämlik arbetsmiljö, där alla Falu kommuns medarbetare ges möjlighet till yrkesmässig utveckling, delaktighet och inflytande inom ramen för sin anställning.

Beslutet är enligt förvaltningens förslag.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens (personalkontoret) 2012-05-02/”Plan för lika rättigheter och möjligheter 2012-2014”

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordförande Susanne Norberg: Bifall till förvaltningens förslag.