

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum

2014-04-16

Plats och tid Rådhuset, kl. 13:15– 17:50

Beslutande S Susanne Norberg, ordförande
 S Monica Jonsson
 M Christina Haggren, 2:e vice ordf.
 M Catharina Hjortzberg-Nordlund
 S Margareta Källgren
 -- Sten H Larsson, § 54-64
 V Patrik Andersson
 FAP Maria Gehlin, § 65

Ej tjänstgörande ersättare C Agneta Ängsås FAP Maria Gehlin, § 54-64
 C Mats Dahlström M Christer Carlsson, § 54-64
 KD Katarina Gustavsson, § 60-65

Övriga deltagare Kommundirektören § 54-64, personalchefen § 54-56, 58-65, arbetsmarknads- och integrationschefen § 54-55, 58-59, projektsamordnare Karin Perers och projektledare Daniel Aprili § 60, Linda Varga internationell koordinatör § 61, rektor Elisabeth Lundgren § 62, kostchefen och fastighetschefen § 63
 Kerstin Bryskhe Persson, sekreterare

Utses att justera Catharina Hjortzberg-Nordlund
 Justeringsdag 2014-04-23
 Justerade paragrafer 54-65

Underskrifter

Sekreterare
 Kerstin Bryskhe Persson
 Ordförande
 Susanne Norberg
 Justerande
 Catharina Hjortzberg-Nordlund

Bevis

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Kommunstyrelsen
 Sammanträdesdatum 2014-04-16
 Datum när anslaget sätts upp 2014-04-23
 Förvaringsplats för protokollet Stadskansliet
 Underskrift

.....
 Kerstin Bryskhe Persson

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum

2014-04-16

Innehållsförteckning

§ 54	Svar på medborgarförslag: Egen matlagning vid Montessoriförskolan Callisto.....	3
§ 55	Svar på motion från Helena Fridlund (S): Tillgänglighetsplan för trafik- och fritidsförvaltningen.....	4
§ 56	Godkännande av årsredovisning 2013 för Falu kommuns förvaltade stiftelser	5
§ 57	Förlängning av visstidsförordnande för socialchefen, HR-chefen, kulturchefen samt kanslichefen.....	6
§ 58	Information om sommarjobb inför sommaren 2014.....	7
§ 59	Information om sysselsättning av nyanlända och övriga invandrare	8
§ 60	Slutrapport ESF-projekt Sigrid.....	9
§ 61	Information "Socialfonden (ESF) 2014-2020"	10
§ 62	Information om upphandling av vård och omsorgsutbildning för vuxna på gymnasial nivå.....	11
§ 63	Bildande av styrgrupp för kostenhetens fortsatta arbete med långsiktig plan för köken i Falu kommun.....	12
§ 64	Uppdrag inför ny förvaltningsstruktur	13
§ 65	Information angående personalförmån.....	15

Kommunstyrelsens allmänna utskottSammanträdesdatum
2014-04-16**§ 54 Svar på medborgarförslag: Egen matlagning vid Montessoriförskolan Callisto**

KS0395/12

Beslut

Återremiss för en utförlig redovisning om vad det kostar att införa förslaget enligt förslagsställarens önskemål.

Sammanfattning

I ett medborgarförslag föreslås att föräldrar och personal på Montessoriförskolan Callisto ska få tillaga lunch själva i befintligt kök. Vidare vill man påskynda pågående utredningsprocess. Allmänna utskottet behandlade förslaget den 13 november 2013 och föreslog att det var besvarat då det inte gick att bifalla eller avslå förrän kostutredningen presenterat ett fullständigt beslutsunderlag.

Eftersom det bedömdes att pågående utredning skulle vara klar i början av 2014 vilade ärendet och bevakades till lämpligt kommunstyrelsesammanträde. Utredningen pågår fortfarande och ska utgöra beslutsunderlag för ett strategibeslut om framtida planer för köken inom Falu kommun. Utredningen planeras presenteras för allmänna utskottet under hösten 2014.

Kostenhetens förslag till allmänna utskottets sammanträde den 16 april 2014 är att medborgarförslaget avslås i nuläget eftersom Falu kommun utreder framtida planer för köken och inte vill föregripa det strategibeslut som kommer att fattas. Vidare föreslås att allmänna utskottets beslut från den 13 november 2013 ska beaktas i den pågående utredningsprocessen.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag 2011-10-25.

Kostenhetens tjänsteskrivelse 2014-04-01.

Förslag till beslut på sammanträdet

Patrik Andersson (V) med instämmande av ordförande Susanne Norberg (S): Återremiss för en utförlig redovisning om vad det kostar att införa förslaget enligt förslagsställarens önskemål.

Sänds till

Medborgarförslagsställaren

Kostenheten

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum

2014-04-16

**§ 55 Svar på motion från Helena Fridlund (S):
Tillgänglighetsplan för trafik- och fritidsförvaltningen**

KS0671/13

Beslut

Ärendet lämnas till kommunstyrelsen utan förslag till beslut.

Sammanfattning

Helena Fridlund föreslår i en motion:

1. En tillgänglighetsplan för trafik- och fritidsförvaltningen upprättas,
2. Öronmärkta pengar anslås till detta ändamål i trafik- och fritidsnämndens budget för de närmaste tre åren (2014, 2015, 2016) samt
3. Trafik- och fritidsförvaltningen har med tillgänglighetsarbetet i kommande driftsbudgetar.

Trafik- och fritidsförvaltningen ansvarar för och sköter stora delar av kommunens utemiljöer (gator, torg, parker, områden/arenor för sportaktiviteter, grönområden, bad mm) och har därför en viktig roll, när det gäller att göra verksamheten tillgänglig för alla oavsett funktionsnedsättning.

Trafik- och fritidsnämnden stödjer förvaltningens konstaterande att förvaltningens resurser är begränsade och att det under rådande förutsättningar inte finns möjlighet att ta fram en tillgänglighetsplan utan att särskilda medel tillskjuts. Bedömningen är att 500 kkr behövs för att ta fram en tillgänglighetsplan och att det därefter behövs ytterligare pengar för genomförande av planen.

Trafik- och fritidsnämndens och stadsbyggnads- och näringslivskontoret föreslår att motionen bifalls under förutsättning att särskilda medel tillskjuts för framtagande av en tillgänglighetsplan för trafik- och fritidsförvaltningen.

Beslutsunderlag

Motion 2013-11-19.

Protokoll från trafik- och fritidsnämnden 2014-03-13, § 39/tjänsteskrivelse 2011-02-05.

Stadsbyggnads- och näringslivskontorets tjänsteskrivelse 2014-03-25.

Förslag till beslut på sammanträdet

Patrik Andersson (V) med instämmande av ordförande Susanne Norberg (S): Ärendet lämnas till kommunstyrelsen utan förslag till beslut.

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum

2014-04-16

§ 56 Godkännande av årsredovisning 2013 för Falu kommuns förvaltade stiftelser

KS0030/14

Beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunfullmäktige

Årsredovisningen för 2013 för Falu kommuns förvaltade stiftelser med däri gjorda dispositioner godkänns.

Sammanfattning

Kommunstyrelsens ordförande Jonny Gahnshag överlämnar årsredovisning 2013 för Falu kommuns förvaltade stiftelser.

Beslutet är enligt ekonomikontorets förslag.

Beslutsunderlag

Ekonomikontorets tjänsteskrivelse 2014-03-11/årsredovisningar.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordförande Susanne Norberg (S): Enligt ekonomikontorets förslag.

Kommunstyrelsens allmänna utskottSammanträdesdatum
2014-04-16

§ 57 Förlängning av visstidsförordnande för socialchefen, HR-chefen, kulturchefen samt kanslichefen**Beslut**

1. Visstidsförordnande för Ingalill Frank som socialchef förlängs och omfattar tiden 2014-07-17 till 2018-07-16.
2. Visstidsförordnande för Inger Klangebo som HR-chef förlängs och omfattar tiden 2014-09-01 till 2018-08-31.
3. Visstidsförordnande för Pelle Ahnlund som kulturchef förlängs och omfattar tiden 2014-09-01 till 2018-08-31.
4. Visstidsförordnande för Eva Dahlander som kanslichef förlängs och omfattar tiden 2014-09-01 till 2018-08-31.

Jäv

Patrik Andersson (V) anmäler delikatessjäv och deltar inte vid behandling och beslut av förlängning av socialchefens visstidsförordnande.

Sammanfattning

Förhandlingsdelegationen har berett ärendet om förlängning av visstidsförordnande för socialchefen, HR-chefen, kulturchefen samt kanslichefen. Ärendet har behandlats i den centrala samverkansgruppen och efter genomförd 360-analys föreslås att samtliga visstidsförordnanden förlängs.

Beslutsunderlag

Protokoll från förhandlingsdelegationen 2014-04-14, § 27.

Sänds till

Socialchefen

HR-chefen

Kulturchefen

Kanslichefen

Personalkontoret

Kommunstyrelsens allmänna utskottSammanträdesdatum
2014-04-16

§ 58 Information om sommarjobb inför sommaren 2014

KS0274/09

Beslut

Utskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och integrationskontoret informerar om antal sommarjobb som kommer att pågå under sommaren 2014 inom Falu kommun.

Uppmaning har gått ut till samtliga förvaltningar/kontor att bereda plats för sommarjobb i så stor utsträckning som möjligt.

Idag är 198 sommarjobb tillsatta av 268 möjliga.

Sänds till

Arbetsmarknads- och integrationskontoret

Kommunstyrelsens allmänna utskottSammanträdesdatum
2014-04-16

§ 59 Information om sysselsättning av nyanlända och övriga invandrare

KS0484/13

Beslut

Utskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

KPMG AB, som av Falu kommuns revisorer fått i uppdrag att granska integration och mångfald i Falu kommun, har bl a konstaterat att den viktigaste faktorn för en lyckad integration är sysselsättning samt att Falu kommun som arbetsgivare bör ta ett större ansvar när det gäller sysselsättning av nyanlända och övriga invandrare. Kommunstyrelsens allmänna utskott beslutade den 26 november 2013 att ge arbetsmarknads- och integrationskontoret i uppdrag att senast i april 2014 presentera ett förslag för att öka andelen nyanlända och övriga invandrare som erbjuds sysselsättning inom den kommunala organisationen.

BeslutsunderlagArbetsmarknads- och integrationskontorets tjänsteskrivelse 2014-03-25.

Sänds tillArbetsmarknads- och integrationskontoret

Kommunstyrelsens allmänna utskottSammanträdesdatum
2014-04-16

§ 60 Slutrapport ESF-projekt Sigrid

KS0363/11

Beslut

Slutrapport ESF-projekt Sigrid godkänns.

Sammanfattning

ESF-projekt Sigrid har under perioden 1 augusti 2011 till 31 december 2013 genomförts i Falu kommun med syftet att hitta nya metoder för långtidsarbetslösa att komma tillbaka till studier eller arbete. Målgrupperna var ungdomar, personer äldre än 50 år samt utrikesfödda.

Projektet ägdes av Arbetsförmedlingen med Falu kommuns arbetsmarknads- och integrationskontor, (AIK), som medverkande programskrivare och utförare. Projektet genomfördes i Falu kommun, Dalarnas län, Gävleborgs län och Värmland. Hela projektet omslöt 162 mkr och var Sveriges hittills största projekt inom Europeiska socialfonden, ESF.

Följande metoder testades i Falun:

- Ungdomar– coachande utbildning
- 50+ kvalitativ coachning och friskvård
- Utrikesfödda– att lära bättre svenska genom praktiskt hantverk

Av totalt 144 deltagare har 12 ungdomar, 29 personer äldre än 50 år och 14 utrikesfödda fått jobb eller gått vidare till reguljära studier. Resultaten värderas som mycket goda.

Projektsamordnare Karin Perers och Daniel Aprili från projektledningen vid arbetsförmedlingen i Gävle redogör för projektet.

Beslutsunderlag

Arbetsmarknads- och integrationskontorets tjänsteskrivelse 2014-03-25/Slutrapport.

Sänds till

Arbetsförmedlingen Falun

Trafik och fritidsförvaltningen

Stadsbyggnads- och näringslivskontoret

Arbetsmarknads- och integrationskontoret

Kommunstyrelsens allmänna utskottSammanträdesdatum
2014-04-16

§ 61 Information "Socialfonden (ESF) 2014-2020"

KS0029/14

Beslut

Utskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Information om möjligheter och förutsättningar inom strukturfondsprogrammet socialfonden samt Europas nya tillväxtstrategi Europa 2020.

Lina Varga internationell koordinator informerar.

Kommunstyrelsens allmänna utskottSammanträdesdatum
2014-04-16

§ 62 Information om upphandling av vård och omsorgsutbildning för vuxna på gymnasial nivå

KS0277/14

Beslut

Utskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Rektor Elisabeth Lundgren arbetsmarknads- och integrationskontoret redogör för hur upphandlingen för vård och omsorgsutbildning för vuxna på gymnasialnivå fortlöper.

Beslutsunderlag

Arbetsmarknads- och integrationskontorets tjänsteskrivelse 2014-04-02.

Sänds till

Arbetsmarknads- och integrationskontoret

Kommunstyrelsens allmänna utskottSammanträdesdatum
2014-04-16**§ 63 Bildande av styrgrupp för kostenhetens fortsatta arbete med långsiktig plan för köken i Falu kommun**

KS0571/10

Beslut

1. En styrgrupp bildas för kostenhetens fortsatta arbete med långsiktig plan för köken i Falu kommun, där chefen för omvårdnadsförvaltningen, skolchefen, fastighetschefen och chefen för kostenheten ingår.
2. Styrgruppen ska lämna en återrapport till allmänna utskottets sammanträde den 15 oktober 2014.

Sammanfattning

Kommunfastigheter och kostenheten föreslår kommunstyrelsens allmänna utskott (KSA), att bilda en styrgrupp där chefen för omvårdnadsförvaltningen, skolchefen, fastighetschefen och chefen för kostenheten ingår.

Målen för styrgruppen ska vara att utveckla samarbetet kring områdena:

- Bemanning och kompetenshöjning
- Ombyggnationer och avveckling
- Lokaleffektivisering
- Kvalitetsfrågor
- Ekonomiska aspekter

Olika arbetsgrupper kommer att bildas när behov uppstår. Återrapportering till KSA från styrgruppen ska ske i oktober 2014.

Beslutet är enligt kommunfastigheters och kostenhetens förslag.

Beslutsunderlag

Kommunfastigheters och kostenhetens tjänsteskrivelse 2014-04-07.

Sänds till

Skolförvaltningen, Omvårdnadsförvaltningen, Socialförvaltningen
Kommunfastigheter, Kostenheten, Ekonomikontoret

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum

2014-04-16

§ 64 Uppdrag inför ny förvaltningsstruktur

KS0229/13

Beslut

1. Kommundirektören får i uppdrag att påbörja en intern rekryteringsprocess för att bemanna chefskapet för den nya miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen.
2. Kommundirektören får i uppdrag att samverka och genomföra överflytt av fritidsverksamheten till den nya kultur- och fritidsförvaltningen.
3. Kommundirektören får i uppdrag att genomföra en genomlysning och konsekvensbeskrivning gällande ledning och styrning av den nya serviceförvaltningen samt påbörja en rekryteringsprocess för att tillsätta en förvaltningschef.
4. Kommundirektören får i uppdrag att ge den nya ledningsförvaltningen ett gemensamt ansvar att utreda den inre organisationen och komma med förslag till åtgärder.
5. Ärendet återrapporteras till allmänna utskottet den 17 september 2014.

Protokollsanteckning

Sten H Larsson (-) deltar inte i beslutet.

Sammanfattning

På kommunfullmäktiges sammanträde den 10 april 2014 beslutades om den nya förvaltningsstrukturen som ska börja gälla den 1 januari 2015. Den nya förvaltningsstrukturen är i överensstämmelse med den politiska strukturen som beslutades av kommunfullmäktige i mars 2014.

Beslutet om ny förvaltningsorganisation är på en övergripande nivå och innebär att:

- kommunfastigheter, IT-kontoret och kostenheten bildar en serviceförvaltning
 - personalkontoret, ekonomikontoret, stadskansliet och kommunikationskontoret bildar en ledningsförvaltning
 - arbetsmarknads- och integrationskontoret bildar en egen arbetsmarknads- och integrationsförvaltning
 - skolkontoret blir en barn- och utbildningsförvaltning och får en egen nämnd
-

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum

2014-04-16

- fritidsenheten och Slättaenheten på trafik- och fritidsförvaltningen bildar tillsammans med kultur- och ungdomsförvaltningen en kultur- och fritidsförvaltning
- trafik- och stadsmiljöenheten från trafik- och fritidsförvaltningen bildar en miljö- och samhällsbyggnadsförvaltning

För socialförvaltningen och omvårdnadsförvaltningen blir det inga förändringar.

Kommundirektören redogör för ärendet och lägger fram förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Kommundirektörens tjänsteskrivelse 2014-04-14.

Ajournering

Sammanträdet ajourneras kl 17.20 – 17.35

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordförande Susanne Norberg (S) med instämmande av samtliga ledamöter: Förslaget punkt 3 ändras och i stället för att påbörja en *extern* rekryteringsprocess, blir beslutet att en rekryterings process påbörjas för att tillsätta en förvaltningschef.

Sänds till

Kommundirektören

Samtliga nämnder och kommunstyrelseförvaltningen

Kommunstyrelsens allmänna utskottSammanträdesdatum
2014-04-16**§ 65 Information angående personalförmån**

KS0051/14

Beslut

Utskottet har tagit del av informationen om personalförmån Dalatrafiks Resekort.

Sammanfattning

Personalchefen och personalkontoret har ett fortlöpande uppdrag att utreda och komma med förslag på olika personalförmåner som kan erbjudas medarbetare i Falu kommun.

Personalkontoret planerar att till hösten erbjuda anställda i Falu kommun att köpa årskort för kollektivtrafikresor hos Dalatrafik via arbetsgivaren till ett förmånligt pris. Erbjudandet kommer att gälla anställda som är tillsvidareanställda eller tidsbegränsat anställda och som, när avtalet börjar gälla, är i tjänst och har minst ett års anställningstid kvar. Erbjudandet är begränsat till ett kort per person.

Denna personalförmån är samtidigt en proaktiv åtgärd för att stimulera medarbetare till att byta arbetsresor med bil till kollektivtrafik vilket gynnar kommunens mål kopplat både till miljö och folkhälsa.

Beslutsunderlag

Personalkontorets tjänsteskrivelse 2014-03-28.

Sänds till

Samtliga förvaltningar/kontor