

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum

2013-11-13

22

Plats och tid Rådhusets sessionssal, kl. 13:15– 18:20

|            |    |   |     |                                   |
|------------|----|---|-----|-----------------------------------|
| Beslutande | S  | Susanne Norberg, ordförande                       | FAP | Maria Gehlin §§ 94-97 del av § 93 |
|            | S  | Viktor Zakrisson, 1:e vice ordf.                  |     |                                   |
|            | M  | Christina Haggren, 2:e vice ordf.                 | M   | Håkan Hammar §§ 98-100, 102       |
|            | M  | Lilian Eriksson                                   |     |                                   |
|            | S  | Margareta Källgren                                |     |                                   |
|            | -- | Sten H Larsson §§ 90-92, 101, 103-106 del av § 93 |     |                                   |
|            | V  | Kicki Stoor                                       |     |                                   |

|   |   |  |    |  |
|---|---|--|----|--|
| Ej tjänstgörande ersättare <i>forts s 2</i> | S | Monica Jonsson                               | M  | Christer Carlsson §§ 90-91, 101 samt 103-106     |
|   | S | Lena Johnsson §§ 90-91, 101 samt 103-106     | M  | Göran Forsén §§ 90-93, 101, 103-106, del av § 94 |
|   | S | Krister Johansson §§ 90-91, 103 samt 105-106 | KD | Katarina Gustavsson                              |

Övriga deltagare *forts.s 2* Kommundirektören §§ 90-97, 101, 103-106 del av § 100  
Kanslichefen §§ 90-95, 101, 103-106 Personalchefen

Utses att justera Viktor Zakrisson

Justeringsdag 2013-11-22

Justerade paragrafer 90-106

### Underskrifter

Sekreterare .....  
Tobias Carlgren

Ordförande .....  
Susanne Norberg

Justerande .....  
Viktor Zakrisson

### Bevis

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum 2013-11-13

Datum när anslaget sätts upp 2013-11-22

Förvaringsplats för protokollet Stadskansliet

Underskrift

.....  
Tobias Carlgren

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum

2013-11-13

---

### *Ej tjänstgörande ersättare forts.*

M Catharina Hjortzberg-Nordlund §§ 90-93, 101, 103-106, del av § 94

M Håkan Hammar §§ 90-97, 101 samt 103-106 (även tjänstgörande, se §§ under beslutande)

FAP Maria Gehlin §§ 92, 101, 104 samt del av 93 och 103 (även tjänstgörande, se §§ under beslutande)

MP Erik Eriksson §§ 90-91, 103 samt 105-106

MP Richard Holmqvist §§ 92-97, 101, 104 del av § 100

C Mats Dahlström §§ 90-93, 101, 103-106, del av § 94

### *Övriga deltagare forts.*

Ekonomichefen 90-93, 101, 103-106

AIK-chefen §§ 90-91, 103 samt 105-106

Tf. IT-chefen §§ 90-91, 101, 103-106

Projektledare Peter Gehlin § 105

Jurist Tobias Carlgren

Projektledare Sven Fernlund-Skagerud § 103

§ 104: Fordonsansvarig Claes Forsman och upphandlare Stefan Gehrke

Kommundirektörssekreteraren §§ 90-91, 105-106

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Sammanträdesdatum

2013-11-13

**Innehållsförteckning**

|       |   |    |
|-------|---|----|
| § 90  | Svar på medborgarförslag: Egen matlagning vid Montessoriförskolan Callisto.....                                 | 4  |
| § 91  | Svar på motion från Katarina Gustavsson (KD): Jämställda löner för kvinnor såväl som för män i Falu kommun..... | 5  |
| § 92  | Svar på motion från Daniel Riazat (V) och Kicki Stoor (V): Bekämpa den ekonomiska brottsligheten .....          | 7  |
| § 93  | Svar på motion från Svante Parsjö Tegnér (FP): "Full insyn i ekonomin" .....                                    | 9  |
| § 94  | Svar på motion från Åsa Nilser (FP) och Svante Parsjö Tegnér (FP); Handlingar i god tid innan möte .....        | 10 |
| § 95  | Antagande av reglemente för kultur- och ungdomsnämnden.....   | 12 |
| § 96  | Förvaltningsgemensamma granskningsområden i internkontrollplaner 2014 .....                                     | 13 |
| § 97  | Svar på revisionsrapport över granskning av integration och mångfald .....                                      | 14 |
| § 98  | Revidering av friskvårdsriktlinjer för medarbetare i Falu kommun.....   | 15 |
| § 99  | Överenskommelse om Avgiftsbestämd Kollektivavtalad pension (AKAP-KL) .....                                      | 16 |
| § 100 | Information om inrättande av förmånsportal.....   | 17 |
| § 101 | Information om Vision för Falu kommun .....   | 18 |
| § 102 | Beslut om organisatorisk placering av ANDT strategen.....   | 19 |
| § 103 | Återredovisning avseende införandet av "Heltid för alla" .....  | 21 |
| § 104 | Information om upphandling av miljöfordon .....   | 22 |
| § 105 | Information från Brottsförebyggande Rådet (BRÅ).....  | 23 |
| § 106 | Information om Prognos per oktober 2013.....  | 24 |

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**Sammanträdesdatum  
2013-11-13**§ 90 Svar på medborgarförslag: Egen matlagning vid Montessoriförskolan Callisto**

KS0395/12

**Beslut**

Allmänna utskottet föreslår kommunfullmäktige besluta

Medborgarförslaget är besvarat då det inte går att bifalla eller avslå medborgarförslaget förrän kostutredningen har presenterat ett fullständigt beslutsunderlag.

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta för egen del, under förutsättning av kommunfullmäktiges beslut enligt ovan

Kommunstyrelseförvaltningen ges i uppdrag att beakta medborgarförslaget i den fortsatta utredningsprocessen.

**Sammanfattning**

I ett medborgarförslag föreslås att föräldrar och personal på Montessoriförskolan Callisto ska få tillaga lunch själva i befintligt kök. I Falu kommun pågår för närvarande arbetet med att genomföra en ekonomisk utredning som ska avges till allmänna utskottet under början av år 2014 och som avses utgöra beslutsunderlag för ett strategibeslut om framtida planer för köken inom Falu kommun.

**Beslutsunderlag**

Medborgarförslag daterat 2011-10-25.

Kommunstyrelseförvaltningens (kostenheten) tjänsteskrivelse 2013-09-03.

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Susanne Norberg (S): Enligt beslutet ovan.

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Sammanträdesdatum

2013-11-13

---

**§ 91 Svar på motion från Katarina Gustavsson (KD): Jämställda löner för kvinnor såväl som för män i Falu kommun**

KS0461/13

**Beslut**

Allmänna utskottet föreslår kommunfullmäktige besluta

Motionen är besvarad med hänvisning till de åtgärder och det seriösa partssammansatta arbetet som kommunen redan gör idag för att nå målet om jämställda löner i kommunen.

**Reservation**

Kicki Stoor (V) reserverar sig mot beslutet i enlighet med till paragrafen lagd motivering (bilaga § 91).

**Sammanfattning**

Katarina Gustavsson har 2013-07-04 inkommit med en motion om att kommunstyrelsen snarast skall utjämna skillnaderna mellan män och kvinnor i Falu kommuns samtliga sektorer. Förvaltningen menar att det pågår ett seriöst, och partssammansatt, arbete för att nå målet om jämställda löner i kommunen varför motionen bör anses vara besvarad.

Förvaltningens förslag är att motionen är besvarad med hänvisning till det seriösa lönekartläggningsarbete som pågår i kommunen och som beskrivs i kommunstyrelseförvaltningens (personalkontoret) tjänsteskrivelse av 2013-10-03.

**Beslutsunderlag**

Motion från Katarina Gustavsson daterad 2013-07-03.

Kommunstyrelseförvaltningens (personalkontoret) tjänsteskrivelse 2013-10-03.

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Sten H Larsson (--), Lilian Eriksson (M) och Susanne Norberg (S): Motionen är besvarad med hänvisning till de åtgärder och det seriösa partssammansatta arbetet som kommunen redan gör idag för att nå målet om jämställda löner i kommunen.

Kicki Stoor (V): Bifall till motionen.

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum  
2013-11-13

---

### Beslutsgång

Ordföranden ställer förslaget mot varandra och finner att allmänna utskottet beslutar i enlighet med Sten H Larssons m.fl. förslag.

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**Sammanträdesdatum  
2013-11-13**§ 92 Svar på motion från Daniel Riazat (V) och Kicki Stoor (V): Bekämpa den ekonomiska brottsligheten**

KS0121/13

**Beslut**

Allmänna utskottet föreslår kommunfullmäktige besluta

Motionen är besvarad med motiveringen att en upphandlingspolicy har antagits som bl.a. berör att kommunerna ska verka för att relevanta sociala och etiska krav ställs i varje upphandling. Därtill har EU reviderat reglerna när det gäller offentlig upphandling och där ställs nu kravet att utförarna ”lever upp till tillämpliga åtagande när det gäller miljömässiga, sociala och arbetsmarknadsmässiga lagar”.

**Reservation**

Kicki Stoor (V) reserverar sig mot beslutet i enlighet med till paragrafen lagd motivering (bilaga § 92).

**Sammanfattning**

Kommunfullmäktigeledamöterna Daniel Riazat och Kicki Stoor har i en motion föreslagit att Falu kommun skall anpassa, utveckla och implementera metoden ”Vita jobb” för att bekämpa svartarbete och ekonomisk brottslighet vid offentlig upphandling. Vidare yrkas att Falu kommun utesluter företag med anknytning till offshore-ekonomier (skatteparadis) vid alla former av upphandlingar eller andra former av verksamheter där betalning sker med våra skattepengar. Det ska omfatta offshore-ekonomier enligt IMF:s lista.

Förvaltningens förslag är att motionen avslås då det i dagsläget finns för stor osäkerhet kring juridiskt tolkning av metoden ”Vita jobb” och vad som är ”offshore-ekonomier”.

**Beslutsunderlag**

Motion daterad 2013-01-11.

Kommunstyrelseförvaltningens (ekonomikontoret) tjänsteskrivelse 2013-10-28.

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Susanne Norberg (S): Enligt beslutet.

Kicki Stoor (V): Bifall till motionen.

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum  
2013-11-13

---

### Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att allmänna utskottet beslutar i enlighet med ordförandens eget förslag.



# Reservation

## ”Bekämpa den ekonomiska brottsligheten”

13.11.2013

Kommunstyrelsens allmänna utskott (KSA)

Ärende P3



Vänsterpartiet yrkade på bifall till motionen ”Bekämpa den ekonomiska brottsligheten i Falu kommun”.

”Vita jobb” är en landsomfattande metod, som håller på att implementeras i kommuner i Sverige. Metoden vill komma tillrätta med svartjobb och flytt av skattebetalarnas pengar till ”skatteparadis”. ”Vita jobb” har tagits fram i samverkan mellan näringsliv och fackliga organisationer.

Motionen manar till:

- att anpassa, utveckla och implementera metoden ”Vita jobb” för att bekämpa svartarbete och ekonomisk brottslighet vid offentliga upphandlingar.
- att utesluta företag med anknytning till offshore ekonomier (skatteparadis) vid alla former av upphandlingar eller i andra former av verksamheter där betalning sker med kommunmedborgarnas skattepengar. Detta ska omfatta offshore ekonomier enligt IMF:s (Internationella valutafonden) lista.

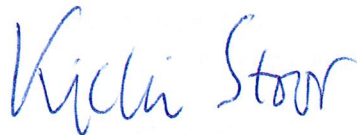
Då övriga partier ansåg att motionen kunde anses besvarad - vilket i klartext betyder att Falu kommun redan vidtagit åtgärder som tillgodoser motionens krav – reserverade sig Vänsterpartiet mot beslutet.

Att påstå att Falu kommun redan lever efter motionens intentioner - med hänvisning till upphandlingspolicyns sociala och etiska krav och EU:s krav på offentlig upphandling där det krävs att utförarna ”lever upp till lämpliga åtaganden när det gäller miljömässiga, sociala och arbetsmarknadsmässiga lagar” - är inte tillräckligt för att tillförsäkra att metoden ”Vita jobb” redan säkrats i Falu kommun. Som exempel kan nämnas att bl.a. entreprenörskedjor kräver särskild kontroll.

Teresa Bergkvist, chef för Byggindustrier i Dalarna, skriver i en debattartikel i Falu Kuriren 2013-11-12 att det behövs bättre kontroll av arbetsplatser. Hon skriver att ” i spåren av dålig arbetsmiljö följer ofta dåliga arbetsvillkor och ibland kriminalitet, som till exempel svartarbete. Detta skadar arbetare, sätter konkurrensen ur spel för ärliga byggföretag... ”

Hon föreslår att myndigheter som Arbetsmiljöverket och Skatteverket får granska företag, så att oseriösa aktörer inte klarar sig. Vidare påpekar hon att system för detta är på väg att tas fram, exempelvis id-kort för alla på en byggarbetsplats och månadsrapporteringar till Skatteverket.

Vidare kan konstateras att ekonomikontoret hänvisar till OECD:s listor över skatteparadis och inte den lista på skatteparadis, som motionen anser ska gälla, dvs. IMF:s lista som uppdateras kontinuerligt. Detta är beklagligt och svaret blir till en flykt från en av motionens intentioner.



**Kicki Stoor**

**Vänsterpartiet Falun**



**Kommunstyrelsens allmänna utskott**Sammanträdesdatum  
2013-11-13

---

**§ 93 Svar på motion från Svante Parsjö Tegnér (FP): "Full insyn i ekonomin"**

KS0182/13

**Beslut**

Allmänna utskottet beslutar

Ärendet återremitteras för att beakta och sammanväga med tidigare bifallna motioner i aktuell frågeställning.

**Sammanfattning**

Svante Parsjö Tegnér föreslår i en motion att i samband med budget och ekonomisk årsredovisning i Falu kommun ska en tydlig sammanställning finnas (tabell) som redovisar de tre finansiella målen, resultat, soliditet och andel lån till investeringar enligt i motionen preciserade punkter.

Förvaltningens förslag är att motionen är besvarad med hänvisning till kommunstyrelseförvaltningens (ekonomikontoret) tjänsteskrivelse 2013-10-28.

**Beslutsunderlag**

Motionen daterad 2013-01-31.

Kommunstyrelseförvaltningens (ekonomikontoret) tjänsteskrivelse 2013-10-28.

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Susanne Norberg (S): Ärendet återremitteras för att beakta och sammanväga med tidigare bifallna motioner i aktuell frågeställning.

---

**Sänds till**Kommunstyrelseförvaltningen (ekonomikontoret)

---

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Sammanträdesdatum

2013-11-13

**§ 94 Svar på motion från Åsa Nilser (FP) och Svante Parsjö Tegnér (FP); Handlingar i god tid innan möte**

KS0222/11

**Beslut**

Allmänna utskottet föreslår kommunfullmäktige besluta

Motionens första förslagspunkt bifalls. Motionens andra förslagspunkt är besvarad med hänvisning till kommunstyrelseförvaltningens (stadskansliet) tjänsteskrivelse av 2013-10-28. Motionens tredje förslagspunkt bifalls med ändringen i tredje punkten i förslaget att angivandet av ”i verksamhetsberättelsen” utgår och att beslutet istället hänvisar till årliga sammanställningar.

**Sammanfattning**

Kommunfullmäktigeledamöterna Åsa Nilser och Svante Parsjö Tegnér föreslår i en motion att:

- En riklinje införs i kommunen att ledamöter i styrelser och nämnder ska ha handlingarna senast 7 dagar (gärna tidigare) innan möte.
- Det framgår av protokoll från nämnder och styrelser när handlingarna skickades ut.
- Förvaltningarna årligen redovisar en sammanställning i verksamhetsberättelsen när ledamöterna fick handlingarna innan möte. Av redovisningen ska dessutom framgå antal ärenden som skickats ut senare efter det att ordinarie handlingar skickats ut fördelat på besluts- respektive informationsärenden, antal ärenden som delges skriftligt först vid sammanträdet fördelat på besluts- respektive informationsärenden samt antal ärenden som föredras muntligt av tjänsteman men det skriftliga underlaget blir klart efter nämnd- eller styrelsemöte.

Förvaltningens förslag är att motionen är besvarad i den del som avser införande av riktlinjer eftersom det redan finns i de olika reglementena. Nämnderna och styrelsen rekommenderas dock att uppdatera sina reglementen i enlighet med den nuvarande digitala hanteringen av kallelse och föredragningslista med handlingar. Vidare föreslår förvaltningen att de övriga kraven avslås med motivering att det inte uppnår de effekter motionärerna avser, att få handlingar i god tid. Arbetet med att säkerställa och utveckla denna process pågår hela tiden av det administrativa stödet, eftersom det är av stor vikt i ett demokratiskt perspektiv att handlingar levereras i god tid inför möten.

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum  
2013-11-13

---

### Beslutsunderlag

Motion diarieförd 2011-03-04.

Kommunstyrelseförvaltningens (stadskansliet) tjänsteskrivelse 2013-10-28.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Maria Gehlin (FAP): Motionens första förslagspunkt bifalls. Motionens andra förslagspunkt är besvarad med hänvisning till kommunstyrelseförvaltningens (stadskansliet) tjänsteskrivelse av 2013-10-28. Motionens tredje förslagspunkt bifalls med ändringen i tredje punkten i förslaget att angivandet av ”i verksamhetsberättelsen” utgår och att beslutet istället hänvisar till årliga sammanställningar.

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Sammanträdesdatum

2013-11-13

---

**§ 95 Antagande av reglemente för kultur- och ungdomsnämnden**

KS0537/07

**Beslut**

Allmänna utskottet föreslår kommunfullmäktige besluta

Förslag till reglemente, enligt bilaga till kultur- och ungdomsförvaltningens tjänsteskrivelse 2013-09-17, antas som Kultur- och ungdomsnämndens reglemente att träda ikraft den 1 januari 2014.

**Sammanfattning**

Kultur- och ungdomsförvaltningen har i samråd med kommunstyrelseförvaltningen (stadskansliet) tagit fram ett förslag på nytt reglemente för kultur- och ungdomsnämnden.

Kultur- och ungdomsnämndens förslag är enligt beslutet ovan.

**Beslutsunderlag**

Kultur- och ungdomsförvaltningens tjänsteskrivelse 2013-09-17/ förslag till reglemente för kultur- och ungdomsnämnden

Protokoll från kultur- och ungdomsnämnden 2013-09-26, § 62.

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Susanne Norberg (S): Bifall till kultur- och ungdomsnämndens förslag.

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Sammanträdesdatum

2013-11-13

---

**§ 96 Förvaltningsgemensamma granskningsområden i internkontrollplaner 2014**

KS0035/13

**Beslut**

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

Förvaltningsgemensamma granskningsområden för internkontrollplaner 2014 i Falu kommuns förvaltningar fastställs i enlighet med förvaltningens förslag.

**Sammanfattning**

Falu Kommuns nuvarande reglemente för intern kontroll antogs av kommunfullmäktige 2006-10-12 och gäller från 2007-01-01. Det innebär bland annat att styrelse/nämnder årligen skall anta en särskild kontrollplan för uppföljning av den interna kontrollen. Gällande modell för arbetet med internkontrollplaner i Falu kommuns verksamheter antogs av kommunstyrelsens allmänna utskott 2011-10-19.

Eventuella gemensamma, förvaltningsövergripande granskningsområden är obligatoriska och läggs till i förvaltningarnas internkontrollplaner. Dessa fastställs i kommunstyrelsen.

Förvaltningens förslag är enligt beslutet ovan.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens (ekonomikontoret) tjänsteskrivelse 2013-10-22.

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Christina Haggren (M): Bifall till förvaltningens förslag.

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Sammanträdesdatum

2013-11-13

**§ 97 Svar på revisionsrapport över granskning av integration och mångfald**

KS0484/13

**Beslut**

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

Kommunstyrelseförvaltningens (arbetsmarknads- och integrationskontoret) tjänsteskrivelse 2013-10-28 antas som kommunstyrelsens svar på revisionsrapporten.

Allmänna utskottet beslutar för egen del

Kommunstyrelseförvaltningen (arbetsmarknads- och integrationskontoret) ges i uppdrag att senast i april 2014 presentera förslag för att öka andelen nyanlända och övriga invandrare som erbjuds sysselsättning inom den kommunala organisationen.

**Sammanfattning**

Kommunrevisionen har inkommit med en begäran att kommunstyrelsen yttrar sig över rapporten ”Granskning av integration och mångfald”. Rapporten pekar på tre utvecklingsområden där den viktigaste faktorn för en lyckad integration är sysselsättning.

Förvaltningens förslag är att kommunstyrelseförvaltningen (arbetsmarknads- och integrationskontoret) ges i uppdrag att senast i april 2014 presentera förslag för att öka andelen nyanlända och övriga invandrare som erbjuds sysselsättning inom den kommunala organisationen enligt beslutet ovan.

**Beslutsunderlag**

Rapporten ”Granskning av integration och mångfald”.

Kommunstyrelseförvaltningens (arbetsmarknads- och integrationskontoret) tjänsteskrivelse 2013-10-28.

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Susanne Norberg (S): Enligt beslutet.

**Sänds till**

Kommunrevisionen (inkl. yttrande)

Kommunstyrelseförvaltningen (arbetsmarknads- och integrationskontoret)



**Kommunstyrelsens allmänna utskott**Sammanträdesdatum  
2013-11-13**§ 98 Revidering av friskvårdsriktlinjer för medarbetare i Falu kommun**

KS0622/13

**Beslut**

Allmänna utskottet beslutar

Ärendet återremitteras för ett samlat tag tillsammans med frågan om förmånsportal i enlighet med diskussionen vid dagens sammanträde.

**Sammanfattning**

Falu kommun har länge arbetat med en aktiv friskvård genom bl.a. friskvårdsinspiratörer på alla kommunens arbetsplatser. Det är på arbetsplatsen vi kan påverka hälsoutvecklingen och det är arbetsgruppen som tillsammans med chefen fastställer vad som är viktigt för hälsoutvecklingen och arbetar in det i årliga handlingsplaner.

I dialog med chefen skrivs en handlingsplan för det kommande året. Det är viktigt att varje medarbetare aktivt tar ansvar för genomförandet. Utgångspunkt för handlingsplanen är friskvårdspolicyn där hälsa, trivsel och gemenskap är målet. På varje arbetsplats finns friskvårdsinspiratörer som kan hjälpa till att ta fram handlingsplan och arbeta för att främja utvecklingen av hälsa på arbetsplatsen.

Förvaltningens förslag är att de reviderade riktlinjerna för friskvård i Falu kommun enligt kommunstyrelseförvaltningens (personalkontoret) bifogade tjänsteskrivelse, 2013-10-29, antas.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens (personalkontoret) tjänsteskrivelse 2013-10-29.

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Susanne Norberg (S): Ärendet återremitteras för ett samlat tag tillsammans med frågan om förmånsportal i enlighet med diskussionen vid dagens sammanträde.

**Sänds till**

Kommunstyrelseförvaltningen (personalkontoret)

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Sammanträdesdatum

2013-11-13

**§ 99 Överenskommelse om Avgiftsbestämd Kollektivavtalad pension (AKAP-KL)**

KS0623/13

**Beslut**

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

Lokalt kollektivavtal AKAP-KL antas som lokalt kollektivavtal med den utformning och det innehåll som framgår av Bilaga 5 i Överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension – AKAP-KL som de centrala parterna träffat den 4 oktober 2013, och att lämna protokollsutdrag över beslutet till de berörda arbetstagarorganisationerna som begär det.

**Sammanfattning**

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) samt Arbetsgivarförbundet Pacta har träffat överenskommelse med OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer om ett helt avgiftsbestämt pensions-avtal, Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KL) som träder i kraft den 1 januari 2014. Det helt avgiftsbestämda pensionsavtalet gäller för arbetstagare som är födda 1986 och senare. Samtidigt har överenskommelse träffats om att KAP-KL från och med den 1 januari 2014 gäller endast för arbetstagare som är födda 1985 eller tidigare. Det har också träffats tre principöverenskommelser; Familjeskydd, Betalning av pensionsavgift samt Särskild avtalspension inom räddningstjänsten

Förvaltningens förslag är enligt beslutet ovan.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens (personalkontoret) tjänsteskrivelse 2013-10-29.

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Susanne Norberg (S): Bifall till förvaltningens förslag.

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Sammanträdesdatum

2013-11-13

---

**§ 100 Information om inrättande av förmånsportal**

KS0051/13

**Beslut**

Allmänna utskottet beslutar

1. Allmänna utskottet har tagit del av informationen.
2. I övrigt återremitteras frågan om förmånsportal i enlighet med diskussionen vid dagens sammanträde.

**Sammanfattning**

Kompetensförsörjning är den i särklass viktigaste utmaningen för många arbetsgivare eftersom konkurrensen om kompetensen hårdnar. För att klara kompetensförsörjningen måste kommunen som arbetsgivare bli bättre på att marknadsföra och åskådliggöra dels våra viktiga och meningsfulla jobb, dels de förmåner som våra medarbetare har.

En pedagogisk förmånsportal kan ge medarbetarna i Falu kommun både en bättre överblick över vilka förmåner som erbjuds och individanpassade möjligheter att välja bland ett brett utbudspaket. En del förmåner är riktade till vissa medarbetargrupper, men eftersom en förmånsportal ger möjlighet till ett brett utbud finns mycket att välja på och ännu mer att utveckla för alla medarbetare.

Förvaltningens förslag är att kommunstyrelsen beslutar ge personalchefen i uppdrag att genomföra upphandling av en förmånsportal samt att allmänna utskottet beslutar att ta informationen till protokollet.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens (personalkontoret) tjänsteskrivelse 2013-10-29.

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Susanne Norberg (S): Enligt beslutet.

---

**Sänds till**

Kommunstyrelseförvaltningen (personalkontoret)

---

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**Sammanträdesdatum  
2013-11-13

---

**§ 101 Information om Vision för Falu kommun**

KS0630/13

**Beslut**

Allmänna utskottet har tagit del av informationen.

**Sammanfattning**

Vision för Falu kommun har uppdaterats enligt vägledningsdiskussioner och inkomna synpunkter. Kommundirektören lämnar information i ärendet.

**Beslutsunderlag**

Vision för Falu kommun daterad 2013-10-31.

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Sammanträdesdatum

2013-11-13

**§ 102 Beslut om organisatorisk placering av ANDT strategen**

KS0599/13

**Beslut**

Allmänna utskottet beslutar

1. För att skapa tydlighet i det kommunövergripande uppdraget och en tydlig placering inom Kommunstyrelsen placeras ANDT- strategen organisatoriskt i BRÅ.
2. ANDT-strategen ges i uppdrag att arbeta fram ett policydokument för ANDT- arbetet i Falun.

**Sammanfattning**

Uppdraget som ANDT (alkohol, narkotika, dopning, tobak)- strateg är kommunövergripande såväl inom Falu kommun som i det geografiska området och är därmed ett kommunstyrelseuppdrag. Tjänsten överfördes 2013-01-01 till kommunstyrelsen med organisatorisk placering på stadskansliet från socialnämnden. ANDT- strategen har sedan tidigare haft en adjungerad placering i BRÅ i syfte att förstärka mandatet och uppdraget. I syfte att skapa de bästa förutsättningarna för ANDT- strategen och dess uppdrag föreslås att kommunstyrelsen beslutar att ANDT- strategen organisatoriskt placeras i BRÅ för att tydliggöra att ANDT- strategen arbetar på uppdrag av kommunstyrelsen genom BRÅ.

Falu kommun har år 2001 upprättat ett drogpolitiskt handlingsprogram i syfte att arbeta utifrån såväl övergripande mål, delmål som prioriterade grupper i ett drogförebyggande arbete. Detta policydokument var fastställt av kommunfullmäktige till och med 2008 och var även en fördjupning av det 11:e lokala folkhälsomålet i folkhälsoprogrammet. I och med inrättandet av folkhälsorådet beslutades att ANDT-strategen skulle vara delområdesansvarig för målområde 11. Det lokala folkhälsoprogrammet ska även inom kort revideras. Den 30 mars 2011 antog riskdagen en nationell strategi för ANDT (prop 2010/11:47). För att Falu kommun på bästa sätt skall kunna utgå ifrån och arbeta med den nationella strategin för ANDT samt för att skapa tydlighet i ANDT- strategens arbete bör ett policydokument lokalt upprättas. I denna policy ska Kommunfullmäktiges viljeriktning för det lokala ANDT- arbetet anges. Dokumentet ersätter det tidigare drogpolitiska handlingsprogrammet och kommer delvis att kopplas till det 11:e lokala folkhälsomålet i revideringen folkhälsoprogrammet.

Förvaltningens förslag är enligt beslutet ovan.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens (stadskansliet) tjänsteskrivelse 2013-10-18.

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Sammanträdesdatum  
2013-11-13

---

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordförande Susanne Norberg (S): Bifall till förvaltningens förslag.

---

### Sänds till

Kommunstyrelseförvaltningen (stadskansliet)

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**Sammanträdesdatum  
2013-11-13

---

**§ 103 Återredovisning avseende införandet av "Heltid för alla"**

KS0026/13

**Beslut**

Allmänna utskottet har tagit del av informationen.

**Sammanfattning**

Projektledare Sven Fernlund-Skagerud informerar om införandet av "Heltid för alla".

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**Sammanträdesdatum  
2013-11-13

---

**§ 104 Information om upphandling av miljöfordon**

KS0026/13

**Beslut**

Allmänna utskottet har tagit del av informationen.

**Protokollsanteckning**

Allmänna utskottet noterar till protokollet att vägledande för det fortsatta arbetet med upphandling av miljöfordon bör vara av fullmäktige bifallna motioner på området samt kommunens energi- och klimatprogram.

**Sammanfattning**

Fordonsansvarig Claes Forsman och upphandlare Stefan Gehrke informerar om upphandling av miljöfordon.

---

**Sänds till**

Upphandlingscenter

Kommunstyrelseförvaltningen (ekonomikontoret)



**Kommunstyrelsens allmänna utskott**Sammanträdesdatum  
2013-11-13

---

**§ 105 Information från Brottsförebyggande Rådet (BRÅ)**

KS0026/13

**Beslut**

Allmänna utskottet har tagit del av informationen.

**Sammanfattning**

Projektledare Peter Gehlin lämnar information från Brottsförebyggande Rådet (BRÅ).

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**Sammanträdesdatum  
2013-11-13

---

**§ 106 Information om Prognos per oktober 2013**

KS0026/13

**Beslut**

Allmänna utskottet har tagit del av informationen.

**Sammanfattning**

Ekonomichefen lämnar information om Falu kommuns prognos per oktober 2013.